



HRVATSKA OBRTRIČKA KOMORA
OBRTRIČKA KOMORA ISTARSKKE ŹUPANIJE

Pula, Mletačka 12

Tel. 052/216-153, 212-993 Fax:383-744 e-mail: ok-istre@hok.hr

Pula, 28.01.2015.g
Broj: 31-2-2015

Udruženjima obrtnika

Informacija o doprinosu za zapošljavanje osoba sa invalidnošću

Od 1. siječnja 2015. svi poslodavci neovisno o broju radnika plaćaju poseban doprinos za zapošljavanje po stopi od 1,7 %.

Poslodavci koji su obveznici kvotnog zapošljavanja osoba sa invalidnošću od istog datuma:

- ako ispune obvezu zapošljavanja plaćaju doprinos za zapošljavanje po stopi od 1,7 %.
- ako ne ispune obvezu zapošljavanja plaćaju doprinos za zapošljavanje po stopi od 1,7 % i novčanu naknadu u iznosu od 908,87 kn (30% od 3.029,55)

I. **Obveznici** kvotnog zapošljavanja osoba sa invalidnošću
Poslodavci koji imaju manje od 20 zaposlenih, nemaju obvezu kvotnog zapošljavanja

Svi poslodavci koji zapošljavaju najmanje 20 radnika imaju obvezu kvotnog zapošljavanja osoba s invalidnošću, što znači da trebaju zaposliti osobe s invalidnošću ili ispuniti zamjensku kvotu zapošljavanja.

Iz ukupnog broja zaposlenih na temelju kojeg se utvrđuje kvota izuzimaju se radnici koji su u radnom odnosu kod poslodavca na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za obavljanje sezonskih poslova (kao i radnici na poslovima zaštite osoba i imovine na koje se sukladno Zakonu o zaštiti na radu, primjenjuju posebni propisi o zaštiti na radu, kao i radnici koji rade preko agencija za zapošljavanje upisanih u evidenciju ministarstva nadležnog za rad, te za radna mjesta sa posebnim uvjetima rada uz prethodno mišljenje Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu).

Izuzeti su od obveze zapošljavanja osoba sa invalidnošću **новоосновани послодавци**, najduže do 24 mjeseca od dana početka rada (kao i strana diplomatska i konzularna predstavništava, predstavništva stranih osoba i integrativne i zaštitne radionice).

Obveza zapošljavanja računa se od referentnog podatka broja radnika na zadnji dan u mjesecu

II. Ispunjenje obveze

a) Sklapanjem **ugovora o radu na najmanje 20 sati tjedno** s osobom koja se smatra osobom s invalidnošću ispunjena je obveza kvotnog zapošljavanja.

Status osobe sa invaliditetom dokazuje se ispravom o invaliditetu na temelju kojih se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom sukladno čl. 4 Pravilnika o načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom.

b) **Zamjenskim zapošljavanjem** osoba s invalidnošću, odnosno:

- sklapanjem ugovora o poslovnoj suradnji s osobom s invalidnošću ili s zaštitnom radionicom i integrativnom radionicom, trgovačkim društvom, zadrugom ili udrugom u kojima više od polovine radnika čine osobe s invaliditetom koja se samozapošljava
- primanjem na obavljanje praktične nastave učenike s teškoćama u razvoju ili studente s invaliditetom, (3 učenika priznaju se kao 1 zaposlena osoba sa invalidnošću,
- primanjem na obavljanje prakse rehabilitante u sklopu profesionalne rehabilitacije koju provodi centar za profesionalnu rehabilitaciju, (2 rehabilitanta priznaju se kao 1 zaposlena osoba s invalidnošću),
- sklapanjem jednog ili više ugovora o djelu sa studentom s invaliditetom koji ima status redovitog studenta prema kojima su ukupni priznati troškovi rada jednaki najmanje minimalnoj mjesečnoj plaći svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote,
- primanjem na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa osobe s invaliditetom (2 takve osobe priznaju se kao 1 zaposlena osoba s invaliditetom)
- davanje jedne ili više stipendija za redovno obrazovanje osoba s invaliditetom, čija je ukupna visina jednaka najmanje minimalnoj mjesečnoj plaći svake osobe s invaliditetom koju bi poslodavac morao zaposliti unutar propisane kvote.

III. Izračunavanje kvote

Kvota zaposlenih osoba s invaliditetom pratit će se na mjesečnoj bazi, a referentni datum za utvrđivanje broja radnika je zadnji dan u mjesecu. Broj osoba s invalidnošću koje treba zaposliti izračunava se na slijedeći način:

Kvota zaposlenih osoba s invalidnošću = ukupan broj zaposlenika x 3% na zadnji dan u mjesecu

U slučaju da izračun kvote ne predstavlja cijeli broj, vrijednosti do 0,5% zaokružuju se na manji broj, a vrijednosti iznad 0,5% uključujući i 0,5% zaokružuju se na veći broj.

IV. Praćenje ispunjenja obveze

Poslodavci prilikom zapošljavanja osobe s invaliditetom istu prijavljuju u sustav HZMO-a putem obrasca M-1P, na način da se u za to predviđeno mjesto na obrascu, pod obilježjem 15. – Status osobe s invaliditetom, upisuju podaci o činjenici invaliditeta.

Podaci zaprimljeni od poslodavaca provjeravaju se u Hrvatskom registru o osobama s invaliditetom te se za svakog radnika potvrđeni podaci posebno označavaju u očevidnik.

Prema najavi, HZMO će u sklopu svojega elektroničkog poslovanja od 1. siječnja 2015. poslodavcima i ovlaštenim osobama poslodavca osigurati pristup podacima iz očevidnika na internetskim stranicama <https://lana.mirovinsko.hr/>.

Poslodavac koji ispunjava zamjensku kvotu dužan je Zavodu, uz **Obrazac N-IZK** osim ugovora (o poslovnoj suradnji, obavljanju prakse, o djelu redovitog studenta, stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa ili o stipendiranju)

dostaviti Zavodu i drugu dokumentaciju na zahtjev Zavoda. Dostava dokumenata smatra se najavom zamjenskog ispunjenja kvote, koja vrijedi najviše za dvanaest mjeseci i treba je obnavljati.

Više o tome :

Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju
i zapošljavanje osoba s invaliditetom

Hebrangova 4

10000 Zagreb

Telefon : (01) 6040495

Telefax : (01) 6184994

www.zosi.hr

Zavod za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, redovito će dobivati podatke Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i Ministarstva financija, na temelju kojih će se utvrđivati koji poslodavci imaju obveze kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom i da li je ispunjavaju. Zavod će o uočenim nepravilnostima obavještavati inspekciju rada.

V. Obračun novčane naknade

Ako do kraja svakog mjeseca (prvi put do 31. siječnja 2015.) obveznik zapošljavanja osoba s invaliditetom nije ispunio obvezu redovnog ili zamjenskog zapošljavanja treba za taj mjesec obračunati novčanu naknadu a najkasnije do zadnjeg dana u mjesecu za prethodni mjesec, odnosno prvi puta do 28. veljače 2015. za siječanj.

Novčana naknada iznosi 30% od minimalne plaće 3.029,55 kn odnosno **908,78 kn** mjesečno za svaku osobu koju je trebalo zaposliti.

Naknada se prikazuje na JOPPD obrascu (samo na stranici A u polju X. te nije vezana za radnike prikazane na B stranici JOPPD-a).

Uplatni račun za uplatu novčane naknade:

Državni proračun: HR1210010051863000160

Model HR68 5118-OIB poslodavca i oznaka izvješća JOPPD

Obveznik koji je najavio zamjensko ispunjenje kvote, a istu ne ispuni u cijelosti, dužan je za svaki mjesec za koji nije ispunio zamjensku kvotu, obračunati i uplatiti razmjerni dio novčane naknade.

VI. Poticaji

Poslodavac koji zapošljava osobu s invaliditetom na otvorenom tržištu pod određenim uvjetima, može ostvariti i poticaje: subvenciju plaće osobe s invaliditetom, sufinanciranje troškova obrazovanja osobe s invaliditetom, troškova prilagodbe mjesta rada osobe s invaliditetom, troškova prilagodbe uvjeta rada za osobu s invaliditetom, sufinanciranje kamata na kreditna sredstva namijenjena nabavi strojeva, opreme, alata ili pribora potrebnog za zapošljavanje osobe s invaliditetom i druge

Primjerice ako se nalazom i mišljenjem centra za profesionalnu rehabilitaciju utvrdi da, unatoč prilagodbi radnog mjesta i pružanju odgovarajućih usluga stručne podrške, osoba s invaliditetom ne može postići one rezultate u obavljanju radnih zadataka koje bi na istom radnom mjestu postigao prosječni radnik bez invaliditeta moguća je subvencija plaće. Ovisno o tome da li se radi o ugovoru o radu za puno ili

nepuno radno vrijeme, za izračun subvencije plaće primjenjuje se razmjern dio osnovice primjerice za radno vrijeme od 20 do 24 sata tjedno, 50% osnovice, za radno vrijeme od 30 do 34 sati tjedno, 75% osnovice, za radno vrijeme od 40 i više sati tjedno, 100% osnovice, koju čini minimalna plaća.

VII. Propisi

Obvezu zapošljavanja osoba s invalidnošću uređuju:

- Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom NN 15/ 13., 152/14. i
- Pravilnik o utvrđivanju kvote za zapošljavanja osoba s invaliditetom, NN 44/14 i 2/15
- Pravilnik o načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom, 44/14 97/14 i 2/15
- Pravilnik o poticajima pri zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 44/14., 97/14., 2/15.

S poštovanjem,

Tajnik
Eros Sorić, dipl.ing